

**Stampa Intero Modello in data : 31/5/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2245 - CESANO MADERNO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	126.201	92.039	93.443	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	3	4	4	3,92	361.537	364.184	352.840	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	45	44	44	42,33	42,19	42,05	1.412.936	1.394.887	1.370.905	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	71	69	66	66,95	63,11	63,69	1.747.483	1.649.510	1.612.012	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	25	24	23	22,68	21,99	21,44	523.603	503.592	492.138	0	0	0
<b>Totale</b>	146	142	137	136,96	132,29	132,1	4.171.760	4.004.212	3.921.338	0	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.012.352</b>	<b>1.864.471</b>	<b>1.824.610</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.184.112</b>	<b>5.868.683</b>	<b>5.745.948</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	126.201	92.039	93.443	43.331	43.331	43.331	82.870	48.708	50.112	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	3,92	90.384	91.046	89.953	43.656	43.656	43.641	46.729	47.390	46.312	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	42,33	42,19	42,05	33.376	33.061	32.602	25.683	25.666	25.651	7.693	7.396	6.952	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	66,95	63,11	63,69	26.102	26.138	25.312	22.440	22.445	22.432	3.661	3.692	2.880	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	22,68	21,99	21,44	23.086	22.897	22.954	20.636	20.634	20.619	2.450	2.264	2.336	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>136,96</b>	<b>132,29</b>	<b>132,1</b>	<b>30.459</b>	<b>30.268</b>	<b>29.684</b>	<b>23.916</b>	<b>23.970</b>	<b>23.950</b>	<b>6.543</b>	<b>6.297</b>	<b>5.734</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	31	32	27	0	0	0	3	4	4
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	3	29,5	33,25	42	3,25	4	2,33	0,5	1,5	1,67
<b>CATEGORIA D</b>	45	44	44	29,62	32,09	29,36	3,33	2,18	3,84	8,76	6,16	9,39
<b>CATEGORIA C</b>	71	69	66	27,41	29,32	27,94	12,58	7,59	7,98	9,58	12,65	4,98
<b>CATEGORIA B</b>	25	24	23	28,84	29,38	28,17	6,76	7,88	4,26	4,44	3,67	4,78
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>146</b>	<b>142</b>	<b>137</b>	<b>28,42</b>	<b>30,32</b>	<b>28,74</b>	<b>8,39</b>	<b>5,81</b>	<b>5,85</b>	<b>8,15</b>	<b>8,75</b>	<b>6,28</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	11	17	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	50.107	44.491	65.828	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.555	2.617	5.064
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	74	54	46	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	396.787	235.726	229.300	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.362	4.365	4.985

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3163756	3936595	0	Il dato rilevato in T13 contiene, oltre ai codici Siope rilevati, anche E 14308 pari alla trattenuta per quota 2% TFR a carico dei dipendenti contenuti nel Siope 1111, ed anche E 214 per supplenza segretario rilevato con codice siope 1104. Vanno detratti dal totale codici Siope E 5198 per trattenute effettuate e incassate con reversale e i rimborsi spese viaggi compresi nel codice siope 1103 per E 1402 e rilevate nella voce L 110.
Totale T13	757582			
Assegno T14	23180			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16630	39769	0	Il codice Siope e stato erroneamente attribuito al pagamento di pasti ad insegnanti di scuole statali, regolarmente rimborsato all'ente.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11129	8811	0	Il codice Siope non tiene conto di formazione associata all'acquisto di un software gestionale
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	3760	0	0	Spesa compresa al capitolo 51371 nell'ambito della sorveglianza sanitaria, codice Siope 1321
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5990	0	0	Spesa limitata rispetto al totale del capitolo di imputazione per coperture assicurative: cap. 51495 - tot cassa E 232638, Siope 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	65828	110888	0	I codici siope comprendono anche incarichi obbligatori per legge (rspp, incarichi previsti dal codice dei contratti, o addirittura esclusi dal calcolo (revisori conti, oiv, formazione)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	229300	48426	0	Il codice siope comprende solo le spese legali per giudizi; i pagamenti si riferiscono anche a incarichi di progettazione, ecc. inseriti nei codici siope delle relative opere. La spesa e imputata a diversi capitoli di spesa, anche del titolo II
L110 - ALTRE SPESE	58124	0	0	spese per buoni lavoro inclusi nel codice siope 1105 per E 40270; spese per tirocini tramite Ancilab srl inclusi nel capitolo 51496 per E 16951 Codice Siope 1306, infine quota dovuta all'Aran cap 51554 E 453, codice Siope 1569.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	214	0	Non e presente personale a tempo determinato: il codice siope corrispondente si riferisce all'indennita di scavalco erogata direttamente a segretario comunali titolari di sede per brevi periodi e rilevata in T13-S740.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1402	0	0	rimborsi spese viaggi comprese nel codice siope 1103 per E 1402
---	------	---	---	---





## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00985710961

Codice Fiscale : 83000130159

Telefono : 03625131

Fax : 0362500066

Email : [personale@comune.cesano-maderno.mb.it](mailto:personale@comune.cesano-maderno.mb.it)

Via : P.zza Arese

Numero Civico : 12

C.A.P. : 20811

Città : CESANO MADERNO

Provincia : MB

Codice Catastale : C566

Popolazione residente : 38391

Superficie(Kmq) : 11.51

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cesano-maderno.mb.it](http://www.comune.cesano-maderno.mb.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Mancini	Laura	0362 5131		<a href="mailto:personale@comune.cesano-maderno.mb.it">personale@comune.cesano-maderno.mb.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Cracchi Bianchi	Monica	0362 513417		personale@comune.cesano-maderno.mb.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	46
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2224
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	15
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Molinari	Alessandro	alessandro.molinari@mqassociati.it
Russo	Laura	segretariocomunale@comune.carpiano.mi.it
Zorzi	Fabio	fabio.zorzi@commass.net

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.85
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2972</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>7012</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>4712</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera Giunta Comunale n. 304 del 22/12/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	3	0	0	1	2	5	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	8	0	1	0	0	4	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	10	0	0	0	7	1	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	2	0	0	0	3	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	11	0	0	0	1	5	12

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	82	7	3	0	1	0	3	7	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	2	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	1	1	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>197</b>	<b>45</b>	<b>65</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>47</b>	<b>90</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	2	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	1	1	0	3	-	-	-	-	3	0	1	1	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	0	2	1	2	0	2	1	0	2	3	-	-	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	1	-	-	4	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	0	2	0	3	0	5	-	-	0	5	1	0	0	1	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	1	0	1	2	2	0	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	2	2	3	2	0	4	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	3	0	2	3	2	0	0	1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	14
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>137</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	3	1	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	2	6	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	3	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	7	1	6	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	3	3	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	1	2	3	0	5	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	1	0	1	1	3	1	0	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	0	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>137</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	2	-	-	1	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	2	2	-	-	1	7	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	2	4	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	4	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	4	10	-	-	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	2	3	3	-	-	2	2	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	11	17	25	48	-	-	11	25	-	-	-	-	137

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	31
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	98	28	7	0	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	2	4	144
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	30	56	0	6	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	251	1	12	360
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	39	130	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	1	9	191
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	24	0	12	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	6	45
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	68	59	0	3	-	-	8	0	-	-	22	0	-	-	-	-	2	8	170
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	140	139	51	10	-	-	9	0	0	1	17	6	3	1	-	-	4	3	384
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	110	263	1	53	-	-	1	6	0	16	9	31	1	0	-	-	1	15	507
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	121	113	12	21	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	10	1	290
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	256	0	55	-	-	0	11	-	-	0	13	0	4	-	-	0	6	345
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	32	456	3	149	-	-	0	25	-	-	3	52	0	4	-	-	0	16	740

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	142	111	80	13	-	-	13	7	-	-	2	28	1	2	-	-	0	5	404
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	154	327	17	49	-	-	40	42	-	-	4	32	1	6	-	-	0	18	690
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	193	173	156	5	-	-	3	0	-	-	16	14	1	5	-	-	3	8	577
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	116	0	44	-	-	0	37	-	-	0	18	0	1	-	-	-	-	216
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	58	80	0	4	-	-	-	-	-	-	2	5	1	1	0	22	0	2	175
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	30	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	36
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	62	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	63	0	23	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	87
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	29	35	0	6	-	-	-	-	-	-	0	16	-	-	-	-	-	-	86
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	86	41	8	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	141
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	14	18	0	6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	40
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>Totale</b>	1.439	2.498	358	443	-	-	74	128	0	17	84	252	8	25	0	273	24	114	5.737

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	3.352	-	-	-	43.331
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	47,07	156.808	-	1.173	13.200	-	-	-	171.181
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	36	79.533	-	920	6.797	-	-	-	87.250
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	60	126.889	-	2.488	10.935	-	-	-	140.312
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	25.378	-	642	2.184	-	-	124	28.080
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	43,31	87.836	-	1.127	7.491	-	-	-	96.454

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	109,18	221.439	-	2.784	18.823	-	-	406	242.640
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	149,7	277.000	-	1.960	23.405	-	-	147	302.218
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	94,4	166.511	-	1.059	14.069	-	-	-	181.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	100,42	183.282	-	3.224	15.730	-	-	368	201.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	192,11	338.111	-	5.317	28.830	-	-	299	371.959
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	107,47	183.343	-	2.577	15.608	-	-	567	200.961
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	208,13	345.460	-	3.283	29.272	-	-	664	377.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	156,1	253.066	-	2.326	21.543	-	-	485	276.450
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	45,5	75.372	-	2.957	6.587	-	-	137	84.779
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	55,38	88.343	-	2.386	7.639	-	-	162	98.206

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	37.618	-	-	3.158	-	-	-	40.776
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	36.993	-	-	3.106	-	-	-	40.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	54,4	82.642	-	-	6.938	-	-	-	89.580
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6	8.622	-	-	724	-	-	-	9.346
<b>Totale</b>	1.585,17	2.887.361	-	34.223	245.531	-	-	3.359	3.163.756

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	40.467	9.189	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.139	0	0	144.818	35.702	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
597	1.111	0	34.350	8.652	1.854	536	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
952	0	0	37.075	9.961	3.114	894	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
190	0	0	0	0	607	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
659	0	0	33.549	9.167	2.242	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.661	0	0	21.693	5.423	5.603	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.078	3.329	0	9.296	2.324	7.662	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.249	0	0	10.330	2.582	4.844	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.375	0	0	0	0	4.515	1.025	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.536	1.111	0	0	0	8.585	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.376	4.365	1.072	0	0	4.814	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.591	7.708	2.872	0	0	9.432	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.898	1.082	2.161	0	0	7.077	1.235	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
565	0	0	0	0	1.757	210	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
662	0	0	0	0	2.177	255	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
144	0	0	0	0	469	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
282	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
277	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
273	0	0	0	0	927	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
620	0	0	0	0	2.125	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
132	0	0	0	0	462	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
65	0	0	0	0	236	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>21.563</b>	<b>18.706</b>	<b>6.105</b>	<b>331.578</b>	<b>83.000</b>	<b>70.388</b>	<b>4.513</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>												
0	0	0	0	0	0	214	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	440
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	3.250	2.500	0	0	0	0	0	0	1.549	1.968
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	2.436	840	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.056
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	1.617	9.381	0	0	0	0	0	0	0	603
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	4.172	0	4.145	11.049	0	0	0	0	0	0	0	7.968
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	3.200	8.505	0	0	0	0	0	0	0	2.690
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	0	0	636	10.782	0	0	0	0	0	0	0	1.486
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	262	0	2.482	20.618	0	0	0	0	0	0	0	6.733
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	6.687	0	681	7.529	0	0	0	0	0	0	0	1.843
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	12.427	0	100	15.808	0	0	0	0	0	0	0	3.701
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	3.131	0	225	14.354	0	0	0	0	0	0	0	7.108
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	84	0	425	3.451	0	0	0	0	0	0	0	376
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.563	0	100	4.640	0	0	0	0	0	0	0	3.424
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	45	0	294	870	0	0	0	0	0	0	64	399
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.463	0	0	1.600	0	0	0	0	0	0	129	1.322

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.251	0	0	1.601	0	0	0	0	0	0	129	1.010
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	50	2.846	0	0	0	0	0	0	0	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	615	0	200	3.951	0	0	0	0	0	0	291	3.112
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	0	0	0	736	0	0	0	0	0	0	63	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	411	0	0	0	0	0	0	32	0
<b>TOTALE</b>												
0	31.700	0	19.841	121.472	0	214	0	0	0	0	2.257	46.245

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	49.898	214	0	50.112
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	181.659	0	0	181.659
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	47.100	0	440	47.540
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	51.996	7.299	1.968	61.263
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	797	3.276	1	4.074
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	45.975	0	2.056	48.031
POSIZIONE ECONOMICA D3	34.380	10.998	603	45.981
POSIZIONE ECONOMICA D2	24.689	19.366	7.968	52.023
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19.005	11.705	2.690	33.400
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.915	11.418	1.486	19.819
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.232	23.362	6.733	42.327
POSIZIONE ECONOMICA C3	11.627	14.897	1.843	28.367
POSIZIONE ECONOMICA C2	22.603	28.335	3.701	54.639
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	13.453	17.710	7.108	38.271
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.532	3.960	376	6.868
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.094	6.303	3.424	12.821
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	613	1.273	399	2.285
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.225	3.192	1.322	5.739
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.220	2.981	1.010	5.211
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.200	2.896	5	4.101
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.745	5.057	3.112	10.914
POSIZIONE ECONOMICA B2	594	799	0	1.393
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	301	443	0	744
<b>TOTALE</b>				<b>757.582</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.180
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.630
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.129
BENESSERE DEL PERSONALE	3.760
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.990
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	65.828
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	229.300
ALTRE SPESE	58.124
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.402
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.260
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.064.905
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	311.217
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	33.946
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	1.236
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	4.648
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	177
<b>Totale</b>	<b>1.824.610</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Voce P074: Comune di Desio E 12994; Comune di Seregno E 9.018; Comune di Monza per polo bibliotecario E 11.934	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Voce P098: Sias spa E 1.236; Voce P090: Comune di Sovico E 4.648; Voce P099: Inail E 177	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	419.345	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	43.928	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	17.534	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	29.699	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	10.561	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	18.808	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-38.163	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-18.077	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-30.532	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	453.103	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	7.269	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	73.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	37.099	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	52.296	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-115	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-1.266	0
totale Risorse variabili Fondo unico	168.283	0
totale Fondo unico	621.386	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	65.144
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	144.796
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	148.186
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	29.974
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	30.504
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	418.604
totale Fondo unico	0	418.604
<b>Totale</b>	<b>621.386</b>	<b>418.604</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	122.429	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.220	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.715	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.432	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.763	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.108	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	25.500	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	10.580	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-5.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	169.676	0
Risorse variabili		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	5.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.860	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	7.860	0
totale Risorse posizione risultato	177.536	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	145.494
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	145.494
totale Risorse posizione risultato	0	145.494
<b>Totale</b>	<b>177.536</b>	<b>145.494</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	673032
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	510696
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	38163
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,86 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	14
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	12
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10751
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	10
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Non sono state effettuate progressioni orizzontali; non è ancora conclusa la valutazione dei risultati per l'anno 2016. L'atto di costituzione delle risorse destinate alla contrattazione è stato illustrato al Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 2/12/2016.	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	190998
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	174676
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	1
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	43763
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	33437
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	35869
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	2,95 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>L'ente ha meno di 5 dirigenti quindi non è sottoposto a contrattazione. La data di certificazione coincide con l'atto di costituzione delle risorse, effettuata con atto del dirigente in applicazione della concertazione dei criteri di ripartizione per il triennio 2013-2015, sottoposta a controllo dell'organo di revisione contabile in data 12/11/2013. La Giunta Comunale ha riconfermato i medesimi criteri anche per il biennio 2016-2017 e ne è stata data informazione alle parti sindacali che non hanno richiesto l'avvio di concertazione. L'atto di costituzione delle risorse è stato presentato al Collegio dei Revisori dei Conti in data 2 dicembre 2016. Gli incarichi dirigenziali sono stati confermati con decorrenza 1 gennaio 2016 fino al termine del mandato del Sindaco, previsto per il prossimo mese di giugno. Non è ancora terminato il processo di valutazione dei risultati per l'anno 2016. È cessato un dirigente di ruolo nel mese di dicembre 2016 ed è prevista la copertura del posto nel corso del 2017 e nel periodo intermedio è stato conferito l'incarico ad interim ad un dirigente in servizio. Non vi è stato aumento di risorse stabili, pertanto la riduzione ex art. 9 c.2 bis è pari a zero.</p>	