

# Stampa Intero Modello in data : 28/5/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2245 - CESANO MADERNO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2016 02:19:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	122.960	126.201	92.039	4.450	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	3,17	4	4	299.411	361.537	364.184	848	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	45	45	44	43,13	42,33	42,19	1.452.655	1.412.936	1.394.887	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	74	71	69	70,17	66,95	63,11	1.786.263	1.747.483	1.649.510	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	25	25	24	22,6	22,68	21,99	520.325	523.603	503.592	0	0	0
<b>Totale</b>	149	146	142	140,07	136,96	132,29	4.181.614	4.171.760	4.004.212	5.298	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.054.708</b>	<b>2.012.352</b>	<b>1.864.471</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.236.322</b>	<b>6.184.112</b>	<b>5.868.683</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2016 02:19:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	118.510	126.201	92.039	44.545	43.331	43.331	73.965	82.870	48.708	1.365	0	0	3.085	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,17	4	4	94.283	90.384	91.046	43.765	43.656	43.656	50.518	46.729	47.390	268	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	43,13	42,33	42,19	33.681	33.376	33.061	25.653	25.683	25.666	8.028	7.693	7.396	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	70,17	66,95	63,11	25.456	26.102	26.138	22.432	22.440	22.445	3.025	3.661	3.692	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA B</b>	22,6	22,68	21,99	23.023	23.086	22.897	20.607	20.636	20.634	2.416	2.450	2.264	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>140,07</b>	<b>136,96</b>	<b>132,29</b>	<b>29.818</b>	<b>30.459</b>	<b>30.268</b>	<b>23.770</b>	<b>23.916</b>	<b>23.970</b>	<b>6.049</b>	<b>6.543</b>	<b>6.297</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/05/2016 02:19:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	1	1	n.c.	31	32	n.c.	0	0	n.c.	3	4
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	25,75	29,5	33,25	0,5	3,25	4	0	0,5	1,5
<b>CATEGORIA D</b>	45	45	44	30,71	29,62	32,09	2,8	3,33	2,18	10,58	8,76	6,16
<b>CATEGORIA C</b>	74	71	69	30,82	27,41	29,32	11,07	12,58	7,59	5,18	9,58	12,65
<b>CATEGORIA B</b>	25	25	24	28	28,84	29,38	10,04	6,76	7,88	6,92	4,44	3,67
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>148</b>	<b>146</b>	<b>142</b>	<b>30,37</b>	<b>28,42</b>	<b>30,32</b>	<b>8,09</b>	<b>8,39</b>	<b>5,81</b>	<b>6,98</b>	<b>8,15</b>	<b>8,75</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2016 02:19:52  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	14.361	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	7.181	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	55	11	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	173.331	50.107	44.491	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.151	4.555	2.617
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	68	74	54	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	309.028	396.787	235.726	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.545	5.362	4.365

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera Giunta Comunale n. 304 del 22/12/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	3	0	0	1	2	5	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	8	0	1	0	0	4	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	8	0	0	0	1	0	9

POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	10	0	1	0	6	1	17
------------------------	---	---	----	---	---	---	---	---	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	2	0	0	0	3	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	11	0	0	0	1	6	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	89	7	4	0	1	0	2	7	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	2	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	18	0	0	1	1	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>204</b>	<b>48</b>	<b>68</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>50</b>	<b>92</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	2	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	0	3	-	-	-	-	3	0	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	1	2	0	2	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	3	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	0	1	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	0	1	0	3	0	5	0	1	0	4	1	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	1	1	0	0	1	2	0	1	2	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	5	2	0	1	0	4	0	1	0	4	-	-	1	0	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	0	1	3	1	0	0	1	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	0	3	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	3	6	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	3	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	9	1	3	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	3	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	3	0	0	3	0	5	1	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	1	0	1	1	3	1	0	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	2	-	-	1	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	2	2	-	-	1	7	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	2	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	4	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	4	10	-	-	1	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	2	3	3	-	-	2	2	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	12	19	27	49	0	1	11	23	-	-	-	-	142

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	36
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	94	39	16	0	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	4	2	161
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	25	71	0	5	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	1	9	118
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	135	0	12	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	2	7	200
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	37	0	1	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	2	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	64	55	0	7	-	-	6	0	-	-	19	1	-	-	-	-	8	6	166
POSIZIONE ECONOMICA D3	172	142	13	9	11	0	-	-	0	1	4	6	-	-	76	25	9	7	475
POSIZIONE ECONOMICA D2	127	285	9	31	-	-	1	4	0	52	6	30	-	-	-	-	6	18	569
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	131	132	2	7	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	9	4	293

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	247	0	52	-	-	0	10	-	-	0	26	-	-	0	15	0	14	364
POSIZIONE ECONOMICA C4	32	504	9	102	0	105	0	21	-	-	4	33	-	-	-	-	4	27	841
POSIZIONE ECONOMICA C3	114	134	80	36	449	0	0	13	-	-	1	23	-	-	-	-	4	4	858
POSIZIONE ECONOMICA C2	211	387	47	58	-	-	15	58	-	-	5	36	0	3	-	-	10	16	846
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	208	186	114	26	-	-	12	2	-	-	31	10	0	1	-	-	10	9	609
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	126	0	93	-	-	0	35	-	-	0	15	-	-	-	-	0	5	274
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	52	82	0	3	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	2	4	148
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	39	0	16	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	0	1	65
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	67	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	91

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	56	0	45	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	103
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	34	27	0	13	-	-	-	-	-	-	6	16	-	-	-	-	1	1	98
POSIZIONE ECONOMICA B3	101	56	0	6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4	2	171
POSIZIONE ECONOMICA B2	13	15	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>Totale</b>	1.537	2.768	338	487	460	105	34	143	0	53	89	238	0	4	76	40	78	140	6.590

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	-	3.352	-	-	-	43.331
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	-	1.272	13.435	-	-	-	174.624
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	920	6.798	-	-	152	87.099
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	60	126.889	-	2.488	10.935	-	-	267	140.045
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	642	2.184	-	-	90	28.114
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	48	97.353	-	1.540	8.332	-	-	247	106.978
POSIZIONE ECONOMICA D3	109,61	222.313	-	2.779	18.893	-	-	191	243.794
POSIZIONE ECONOMICA D2	148,28	274.367	-	1.960	23.103	-	-	275	299.155
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	92,4	162.983	-	1.059	13.772	-	-	146	177.668
POSIZIONE ECONOMICA C5	95,32	173.981	-	3.422	14.981	-	-	143	192.241

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	194,79	342.836	-	5.665	29.254	-	-	152	377.603
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	95,47	162.870	-	1.635	13.811	-	-	338	177.978
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	215,32	357.398	-	3.887	30.321	-	-	233	391.373
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	156,4	253.552	-	2.326	21.585	-	-	174	277.289
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	48	79.513	-	3.151	6.957	-	-	269	89.352
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	56,4	89.975	-	2.433	7.779	-	-	68	100.119
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	27,12	42.501	-	-	3.561	-	-	2	46.060
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	36.993	-	-	3.106	-	-	-	40.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	54,4	82.642	-	-	6.938	-	-	-	89.580
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6	8.622	-	-	724	-	-	22	9.324
<b>Totale</b>	1.587,51	2.892.731	-	35.179	245.961	-	-	2.769	3.171.102

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	38.632	9.686	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.162	0	0	147.356	40.304	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	597	1.111	0	34.442	8.652	1.860	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	952	0	0	37.075	9.961	3.114	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	190	0	0	0	0	621	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	730	0	0	36.463	9.167	2.477	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.667	538	0	21.693	5.423	5.638	1.205
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.058	3.300	0	9.296	2.324	7.646	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.222	0	0	10.330	2.582	4.756	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.305	0	0	0	0	4.306	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.571	1.082	408	0	0	8.740	9.666
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.222	3.290	1.394	0	0	4.289	41.242
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.681	7.676	4.479	0	0	9.654	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.902	1.089	2.843	0	0	7.076	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	596	0	0	0	0	1.799	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	675	0	0	0	0	2.213	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	446	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	319	0	0	0	0	1.066	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	277	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	931	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	620	0	0	0	0	2.130	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	454	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	65	0	0	0	0	236	0
<b>TOTALE</b>	<b>21.602</b>	<b>18.086</b>	<b>9.124</b>	<b>335.287</b>	<b>88.099</b>	<b>70.395</b>	<b>52.113</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	0	148	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	738	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	536	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	3.250	2.324	5.900	0	0	0	0	0	2.443	1.330
<b>POSIZ. ECON. D4</b>	0	0	0	2.476	890	0	0	0	0	0	0	0	39



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	1.183	0	5.654	9.912	2.360	0	0	0	0	0	0	1.130
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	4.047	0	4.341	9.221	2.392	0	0	0	0	0	0	6.905
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	3.152	9.209	2.360	0	0	0	0	0	0	3.532

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	62	0	680	8.054	1.047	0	0	0	0	0	1.025	2.119
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	370	0	2.068	18.107	0	0	0	0	0	0	0	7.475
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	5.629	0	799	7.809	0	0	0	0	0	0	0	3.082
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	11.689	0	99	18.010	0	0	0	0	0	0	0	5.370

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	2.848	0	174	13.303	0	0	0	0	0	0	1.147	5.145
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	93	0	548	3.161	0	0	0	0	0	0	221	96
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.544	0	150	4.427	0	0	0	0	0	0	260	3.840
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI</b>	0	56	0	289	835	0	0	0	0	0	0	61	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	294	0	190	2.250	0	0	0	0	0	0	1.292	828
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.685	0	0	1.410	0	0	0	0	0	0	129	1.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	2.200	0	0	0	0	0	0	0	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	597	0	394	3.552	0	0	0	0	0	0	292	2.934

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	0	0	0	640	0	0	0	0	0	0	62	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	421	0	0	0	0	0	0	32	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>30.097</b>	<b>0</b>	<b>24.264</b>	<b>115.735</b>	<b>14.797</b>	<b>148</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7.858</b>	<b>45.505</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>48.708</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>189.560</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>47.198</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>66.349</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>4.216</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>49.195</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>56.403</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>51.530</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>37.143</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>18.598</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>50.487</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>68.756</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>59.658</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>35.527</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>6.514</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>13.109</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.831</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.239</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.118</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>3.410</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>10.519</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.288</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>754</b>
<b>TOTALE</b>	<b>833.110</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	24.879
EROGAZIONE BUONI PASTO	61.032
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.058
BENESSERE DEL PERSONALE	4.678
COPERTURE ASSICURATIVE	6.933
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	44.491
ALTRE SPESE	42.971
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	235.726
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.096
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9.919
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.081.230
IRAP	317.644
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	45.248
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	15.473
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	961
<b>Totale</b>	<b>1.864.471</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Voce P074: Comune di Desio E 12994; Comune di Seregno E 19702; Comune di Monza per polo bibliotecario E 12552

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Voce P098: ASSP spa E 13.000; Sias spa E 2.473 Voce P099: Inail E 961

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	419.345	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	43.928	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	17.534	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	29.699	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	10.561	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	12.982	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-38.163	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-30.532	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	465.354	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	7.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	14.796	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	9.039	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	73.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	37.099	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	43.833	0
totale Risorse variabili Fondo unico	184.767	0
totale Fondo unico	650.121	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	66.574
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	150.575
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	151.217
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	37.059
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	28.517
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	433.942
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	14.058
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	14.058
totale Fondo unico	0	448.000
<b>Totale</b>	<b>650.121</b>	<b>448.000</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	122.429	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.220	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.715	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.432	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.763	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.108	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	25.500	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	10.580	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-5.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	169.676	0
<b>Risorse variabili</b>		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	5.000	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	738	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	1.130	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	14.454	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	21.322	0
totale Risorse posizione risultato	190.998	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	148.500
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	738
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	149.238
totale Risorse posizione risultato	0	149.238
<b>Totale</b>	<b>190.998</b>	<b>149.238</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3171102	4022384	0	Al totale codice siope si aggiungono E 14278,10 pari alla trattenuta per quota 2,5% TFR a carico dei dipendenti, che diminuisce gli importi pagati ma costituisce elemento di rilevazione in T12 e T13, mentre vanno detratti E 5128,78 per trattenute effettuate e incassate con reversale, i rimborsi spese viaggi compresi nel codice siope 1103 per E 1021,15, i compensi al personale inclusi nella voce L110 per E 1767,55. T 13 contiene anche E 148 per supplenza segretario rilevato con codice siope 1104
Totale T13	833110			
Assegno T14	24879			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	61032	61032	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5058	5058	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	4678	0	0	Spesa compresa al capitolo 51371 nell'ambito della sorveglianza sanitaria
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6933	0	0	Spesa limitata rispetto al totale del capitolo di imputazione per coperture assicurative: cap. 51495 - tot cassa E 252.103
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	44491	68604	0	I codici siope comprendono anche incarichi obbligatori per legge (rspp, incarichi previsti dal codice dei contratti, o addirittura esclusi dal calcolo (revisori conti, oiv, formazione)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	235726	23241	0	Il codice siope comprende solo le spese legali per giudizi; i pagamenti si riferiscono anche a incarichi di progettazione,

				ecc. inseriti nei codici siope delle relative opere ovvero nei codici siope 1307 e 2601. La spesa e imputata a diversi capitoli di spesa, anche del titolo II
L110 - ALTRE SPESE	42971	0	0	compensi inclusi nei codici siope relativi a T12 e T13 per compensi, oneri e irap a personale cessato prima del 1/1/2015 per E 2338,58; spese per buoni lavoro inclusi nel codice siope 1105 per E 14.620; spese per tirocini tramite ancitel inclusi nel capitolo 51496 per E 25551, infine quota dovuta all'Aran cap 51554 E 461,90.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	148	0	Non e presente personale a tempo determinato: il codice siope corrispondente si riferisce a spese accessorie per il personale, con voce rilevata in T13-S740 per indennita scavalco erogata direttamente a segretari titolari di sede per brevi sostituzioni del titolare
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1096	0	0	rimborsi spese viaggi comprese nel codice siope 1103 per E 1021,15 e nel codice siope 1105 per E 74,90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9919	9919	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1081230	982161	0	L'ente versa quote contributive a enti previdenziali; la voce comprendente quindi anche i codici siope collegati alla voce P058. Dal totale codici siope occorre detrarre la quota del 2,5% che resta a carico dei dipendenti per E 14278,10, i contributi gia contabilizzati in L110 per E 420,79 per personale cessato prima del 01/01/2015
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	113769	0	codici siope collegati a versamenti ad enti previdenziali, inseriti nella voce P 055
P061 - IRAP	317644	329946	0	il codice siope raggruppa anche l'irap versata per gli amministratori comunali E 10786,06 e per prestazioni occasionali E 1366,86, oltre a E 150,24 contabilizzati in L110 per personale cessato prima del 1/1/2015
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	14695	0	nessun compenso per lsu; il codice siope comprende acquisto buoni lavoro per E 14.620 rilevati nella voce L110 e rimborso spese viaggio per E 74,90, rilevati nella voce P030
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	45248	0	0	non e rilevato il codice siope: gli importi si riferiscono ai rimborsi ad altre amministrazioni per spese di personale, nell'ambito di rimborsi complessivi di importi superiori

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5885117</b>	<b>5630957</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	16434	0	0	il dettaglio dei rimborsi e contenuto nella nota in T14
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5868683</b>	<b>5630957</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00985710961**

**Codice Fiscale : 83000130159**

**Telefono : 03625131**

**Fax : 0362500066**

**Email : personale@comune.cesano-maderno.mb.it**

**Via : P.zza Arese**

**Numero Civico : 12**

**C.A.P. : 20811**

**Città : CESANO MADERNO**

**Provincia : MB**

**Codice Catastale : C566**

**Popolazione residente : 38027**

**Superficie(Kmq) : 11.51**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cesano-maderno.mb.it](http://www.comune.cesano-maderno.mb.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Mancini	Laura	0362 5131		personale@comune.cesano-maderno.mb.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>Cracchi Bianchi</b>	<b>Monica</b>	<b>0362 513417</b>		<b>personale@comune.cesano- maderno.mb.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	54
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5544
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	14620
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**Non sono stati esternalizzati servizi.**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Maffei	Giuseppe	giuseppemaffei@tin.it
Baggini	Claudia	c.baggini@libero.it
Casarini	Libero	libero.casarini@casarinierba.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	27.3
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	03/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	05/01/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	38163
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	650121
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	6.21
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	38163
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	14
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	10691
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	13833
	9	10330
	3	9296
	1	7747
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>Non sono state effettuate progressioni orizzontali; non e ancora conclusa la valutazione dei risultati per l'anno 2015.</b></p> <p><b>L'ipotesi di CCDI e stata siglata il 14/12/2015 e la relazione tecnico-illustrativa e stata consegnata al Collegio dei</b></p> <p><b>Revisori dei Conti il 16/12/2015.</b></p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	03/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	190998
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	4
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	37125
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	41640
	1	39132
	1	37627
	1	30101
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		3
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>L'ente ha meno di 5 dirigenti. La costituzione delle risorse e effettuata con atto del dirigente in applicazione della concertazione dei criteri di ripartizione per il triennio 2013-2015, sottoposta a controllo dell'organo di revisione contabile in data 12/11/2013. Gli incarichi sono stati assegnati con decorrenza 1 settembre 2013 fino al 31 dicembre 2015. Non e ancora terminato il processo di valutazione dei risultati per l'anno 2015. Non c'e stata riduzione del personale di livello dirigenziale dal 2010 ad oggi, ne vi e stato aumento di risorse stabili, pertanto la riduzione ex art. 9 c.2 bis e pari a zero.</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2792
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	7012
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4712
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	