



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

## AREA SERVIZI DI STAFF

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 82/A

Del 16.11.2015

**OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato per l'anno 2014 al personale con qualifica dirigenziale e al segretario generale (AAL20)**

Allegati n. 0	Retribuzione di risultato dirigenti e segretario anno 2014.doc	Pagine totali 6	Responsabile procedimento
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE			Monica Cracchi Bianchi



## IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 29 ottobre 2013, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione per il personale con qualifica dirigenziale e sono stati forniti gli indirizzi per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale;

Richiamato, altresì il decreto sindacale n. 37 del 13/11/2013 di integrazione del decreto 35/2013, atto di conferimento degli incarichi dirigenziali, con la quantificazione della retribuzione di posizione collegata a tali incarichi, con decorrenza 1 settembre 2013 e fino al 31 dicembre 2015, sulla base della graduazione proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Premesso che l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

che, tale Relazione è validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione dell'Ente, come previsto dall'articolo 31 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato in attuazione del D.Lgs 150/2009, e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;

Richiamato l'art. 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000, come modificato dal DL 174/2012 che è intervenuto unificando organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance, che in precedenza costituivano documenti distinti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 260/2014 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2014, contenente gli obiettivi e le risorse assegnate, oltre al Piano dettagliato degli obiettivi;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 207 del 20/10/2015 con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2014, così come validata dal N.I.V. con il verbale allegato alla predetta deliberazione;

Rilevato che nella seduta del 2 settembre scorso, il N.I.V. ha definito la proposta di valutazione della performance dei dirigenti per l'anno 2014 e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione;

Richiamati i decreti sindacali nn. dal 11 al 14 del 16/11/2015 con i quali sono state approvate le proposte formulate dal N.I.V. in merito alla valutazione dei risultati conseguiti dal personale con qualifica dirigenziale e dal segretario generale per l'anno 2014;

Considerato che i dirigenti in servizio sono in numero inferiore a cinque, pertanto le materie di cui all'art. 4 del CCNL siglato il – lettere e) e g) – (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e criteri generali per la distribuzione delle risorse) in attuazione del comma 4 dello stesso articolo per gli enti con meno di cinque dirigenti sono materia di concertazione;

Richiamata la determinazione n. 92/A del 03/12/2014 di costituzione delle risorse per il trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale - annualità 2014 in attuazione degli accordi integrativi o delle informazioni preventive ai fini della concertazione per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale alla quale non è seguita alcuna richiesta di avvio della procedura di concertazione;

Rilevato che i decreti sindacali nn dal 11 al 14 del 16/11/2015 prevedono l'attribuzione della retribuzione di risultato per i Dirigenti come segue:



<b>Dirigente</b>	<b>Area</b>	<b>Retribuzione di risultato anno 2014</b>
Emanuela Mornata	<i>Area Servizi di promozione territoriale e AA.GG</i>	€ 5.779,04
Piergiorgio Manara	<i>Area Servizi amministrativi e finanziari</i>	€ 7.987,69
Davide Cereda	<i>Area Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese</i>	€ 8.269,99
Massimo Gatti	<i>Area Servizi alla persona e alla famiglia dal</i>	€ 7.356,64
Totale al netto di oneri previdenziali e assistenziali e irap		€ 29.393,36

Di dare atto che la differenza pari a € 3.376,64 costituisce economia di bilancio, alla luce dell'interpretazione dell'art. 28 del CCNL 23.12.1999 fornita dall'Aran con nota prot. n. 18248 del 19/05/2015;

Atteso che, relativamente alle funzioni di Segretario Generale, il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001, specificatamente l'art. 42, prevede l'attribuzione del compenso annuale, non superiore al 10% del monte salari di ogni anno di riferimento, relativo alla retribuzione di risultato in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati;

Dato atto che per l'anno 2014 il 10% del monte salari corrisponde a € 11.259,17;

Rilevato altresì che il decreto sindacale n. 10 del 16/11/2015, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato al segretario generale, Dott.ssa Laura Mancini, nella misura massima del 10% del monte salari dell'anno di riferimento, per l'anno 2014 e per la quota di spettanza dell'ente pari a € 9.686,41, dando atto che con precedente determinazione n. 64/A/2014 si è provveduto a liquidare la quota relativa al comune di Sovico derivante dalla convenzione per il servizio in forma associata delle funzioni dell'ufficio di segreteria generale;

Considerato che il sistema di valutazione dei risultati per il personale dirigenziale e per il segretario generale è legato esclusivamente al raggiungimento dei risultati e che pertanto non si applicano le decurtazioni previste dall'articolo 71 della legge 133/08, come chiarito dalla circolare n. 7/08 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che tali importi rispettano i limiti imposti dall'articolo 9 commi 2 e 2 bis del D.L. 78/2010, citati più sopra nella premessa;

Considerato che l'ente ha assolto agli obblighi di pubblicazione attraverso la sezione "Amministrazione trasparente";

Rilevato che l'ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2014 e che i documenti di programmazione economica relativi all'anno 2015 attestano il rispetto del patto di stabilità per l'anno in corso;

Rilevato altresì che è stato rispettato il limite posto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 (riduzione della spesa di personale);

Ritenuto, per i motivi in premessa, che sussistano le condizioni per procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014 ai dirigenti dell'Ente;

**D E T E R M I N A**



per i motivi di cui in narrativa:

1. Attestare che si è concluso il processo di valutazione per la definizione dei compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2014 per il personale dirigenziale e per il segretario generale;
2. Dare atto che le risorse destinate ai compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2014 rispettano i limiti imposti dall'articolo 9 commi 2 e 2bis del D.L. 78/2010, citati in premessa;
3. Liquidare i compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2014, pari a € 29.393,36 a favore del personale dirigenziale come segue:

<i>Dirigente</i>	<i>Area</i>	<i>Retribuzione di risultato anno 2014</i>
Emanuela Mornata	<i>Area Servizi di promozione territoriale e AA.GG</i>	€ 5.779,04
Piergiorgio Manara	<i>Area Servizi amministrativi e finanziari</i>	€ 7.987,69
Davide Cereda	<i>Area Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese</i>	€ 8.269,99
Massimo Gatti	<i>Area Servizi alla persona e alla famiglia</i>	€ 7.356,64
Totale al netto di oneri previdenziali e assistenziali e irap		€ 29.393,36

4. Dare atto che la spesa connessa a quanto sopra, risulta già impegnata a residuo trova copertura come riportato nella tabella seguente:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Intervento	Importo da impegnare (IVA compresa)
2015 RP 2013	51457	Personale dirigenziale – fondo miglioramento efficienza servizi	1	€ 29.393,36

e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e irap, risulta già impegnata ed è finanziata con fondo pluriennale vincolato e trova copertura nei capitoli di bilancio sotto riportati che presentano la voluta disponibilità:

2015 FPV	51459	Personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi - contributi a carico ente	1
2015	51865	Imposta regionale attivita' produttive [i.r.a.p.] a debito su servizi e attivita' comunali	7

5. Dare atto che la differenza pari a € 3.376,64 costituisce economia di bilancio e ridurre conseguentemente di pari importo gli impegni sotto riportati;

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Intervento	Importo da impegnare (IVA compresa)
2015 RP 2012	51457	Personale dirigenziale – fondo miglioramento efficienza servizi	1	€ 1.869,00
2015 RP 2013	51457	Personale dirigenziale – fondo miglioramento efficienza servizi	1	€ 1.175,64
2015 FPV	51457	Personale dirigenziale – fondo miglioramento efficienza servizi	1	€ 332,00
Totale				€ 3.376,64

6. Liquidare i compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2014 a favore del segretario generale, Dott.ssa Laura Mancini nella misura lorda di € 9.686,41, dando atto che la spesa



connessa a quanto sopra, risulta già impegnata e trova copertura come riportato nella tabella seguente:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Intervento	Importo da impegnare (IVA compresa)
2015 FPV	51150	Personale segreteria generale - retribuzioni	1	€ 9.686,41

e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e irap, risulta già impegnata e trova copertura nei capitoli di bilancio sotto riportati che presentano la voluta disponibilità:

2015	51155	personale segreteria generale - contributi a carico dell'ente	1
2015	51865	Imposta regionale attività produttive [i.r.a.p.] a debito su servizi e attività comunali	7

7. disporre la pubblicazione del presente atto fino al 31/12/2020, nella sezione Amministrazione Trasparente del portale comunale, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013 e del Programma Triennale della Trasparenza dell'ente;

**Il Segretario Generale**  
F.to Dr.ssa Laura Mancini

Cesano Maderno, 16.11.2015

---

**VISTO** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(ai sensi dell'art. 151 – 4° comma – del T.U.E.L. – D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

**Il Dirigente dell'Area**  
**Servizi amministrativi e finanziari**  
F.to Piergiorgio Manara

Cesano Maderno, 16.11.2015

Impegno n.	2015/188.3 – 115.1
------------	--------------------



## DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio, consultabile sul sito Internet [www.comune.cesano-maderno.mb.it](http://www.comune.cesano-maderno.mb.it) alla sezione **Albo Pretorio on-line**, per almeno quindici giorni consecutivi

Cesano Maderno, 19.11.2015

L'ISTRUTTORE

F.to Rosella Bellesso