



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

AREA SERVIZI DI STAFF

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 69/A

Del 20.10.2015

OGGETTO: Liquidazione compensi per la produttività anno 2014 al personale dei livelli (AAL20)

Allegati n. 0	Determina_2.dot	Pagine totali 8	Responsabile procedimento
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE <i>PERSONALE</i>			Monica Cracchi Bianchi



IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamato l'art. 67 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nella parte in cui si prevede che l'attribuzione di qualsiasi trattamento economico accessorio al personale viene disposta dal dirigente di area competente, mentre compete al dirigente per la gestione del personale l'erogazione dei relativi trattamenti;

Premesso che l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

che, tale Relazione è validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione dell'Ente, come previsto dall'articolo 31 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato in attuazione del D.Lgs 150/2009, e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;

Richiamato l'art. 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000, come modificato dal DL 174/2012 che è intervenuto unificando organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance, che in precedenza costituivano documenti distinti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 260/2014 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2014, contenente gli obiettivi e le risorse assegnate, oltre al Piano dettagliato degli obiettivi;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 207 del 20/10/2015 con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2014, così come validata dal N.I.V. con il verbale allegato alla predetta deliberazione;

Rilevato che nel verbale del N.I.V. citato viene certificato il grado di raggiungimento dei risultati, anche ai fini dell'art. 37 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 15 c. 2 e 15, c. 4 del CCNL 1/4/1999;

Richiamati gli atti di organizzazione relativi all'anno 2014 adottati dalla Giunta Comunale e dai dirigenti di area con cui si individua la macro e la micro struttura e contestualmente l'assegnazione di ciascun lavoratore alle singole unità organizzative;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) relativo al personale dei livelli per l'annualità economica 2014;

che, come previsto dall'art. 6 del D.Lgs. n. 141/2011, la differenziazione retributiva in fasce di merito troverà applicazione a regime solo a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, fatti salvi i casi espressamente previsti dalle disposizioni normative;

Considerato che le risorse destinate alla produttività individuale e di gruppo dal CCDI per l'annualità economica 2014 sono pari a complessivi euro 105.000,00 di cui euro 9.300,00 necessari per remunerare i compensi di cui all'art. 31 comma 5 del CCNL 14/9/2000;

Rilevato che le risorse destinate alla produttività sono finanziate per euro 37.099,00, dall'integrazione pari all'1,2% del monte salari 1997 consentita dal comma 2 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999;

Rilevato che nella seduta del 2/09/2015 il N.I.V ha provveduto a rendere disponibili nella misura del 99,81% delle somme integrate ex art. 15 comma 2 CCNL 1/4/99 a seguito della valutazione dei risultati rendicontati attraverso i report di gestione predisposti dai dirigenti di area, per un totale dunque di euro 37.169,49, che porta il totale delle somme disponibili per i compensi di produttività individuale e di gruppo ad euro 104.929,51; le restanti risorse, pari a euro 70,49 costituiscono



economie di bilancio, mentre le risorse non spese eccedenti tale importo ed ammontanti ad € 312,46 costituiscono risparmi da destinare al trattamento accessorio dell'annualità economica successiva;

Rilevato che i dirigenti, avvalendosi anche del supporto dei responsabili di unità organizzativa, hanno effettuato la valutazione dei propri collaboratori determinando per ciascuno di essi l'apporto individuale al raggiungimento dei risultati certificati dai report di gestione presentati al Nucleo Indipendente di Valutazione, individuando gli importi da corrispondere a titolo di produttività, come risulta dai prospetti depositati agli atti dell'unità Programmazione economica e Controllo di gestione;

Visto ed acquisito il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività individuale per l'anno 2014, trasmesso dall'U.O. Programmazione Economica e Controllo di Gestione e rilevato che dagli esiti delle valutazioni il totale dei compensi per la produttività (ad esclusione dei compensi per il progetto di centro estivo dell'asilo nido) ammonta a euro 95.317,05;

Considerato che il sistema di valutazione dei risultati per il personale dei livelli è legato esclusivamente al raggiungimento dei risultati e che pertanto non si applicano le decurtazioni previste dall'articolo 71 della legge 133/08, come chiarito dalla circolare n. 7/08 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Richiamato il prospetto riepilogativo dei compensi spettanti al personale educativo dell'asilo nido per il progetto di apertura del centro estivo, depositato agli atti ed elaborato sulla base del calendario dell'asilo nido per l'anno 2013/2014 e della comunicazione resa dall'Area Servizi alla Persona e alla Famiglia in merito al contingente di personale necessario, dal quale emerge l'attribuzione di complessivi € 9.300,00 nel rispetto del totale delle somme destinate dal CCDI vigente;

Ritenuto, per i motivi in premessa, che sussistano le condizioni per procedere alla liquidazione dei compensi per la produttività individuale, definita sulla base dell'apporto individuale per il conseguimento dei risultati relativi agli obiettivi previsti nel Piano esecutivo di gestione, che integra il piano della performance e il piano degli obiettivi per l'anno 2014;

Considerato pertanto che il totale delle risorse destinate alla remunerazione della produttività individuale risulta così utilizzato:

risorse destinate alla produttività – CCDI annualità economica 2014		105.000,00
economie di bilancio derivanti dalla disponibilità delle risorse ex art. 15.2 CCNL 1/4/1999 nella misura del 99,81% rispetto ad € 37.099,00		-70,49
risorse disponibili per la produttività individuale		104.929,51
- di cui destinate ex art. 31 comma 5 CCNL 14/9/2000	9.300,00	
- di cui risorse disponibili per la produttività individuale rispetto alla realizzazione degli obiettivi contenuti nel Peg e nel Piano della Performance	95.629,51	
Totale compensi attribuiti:		104.617,05
- di cui ai sensi art. 31 comma 5 CCNL 14/9/2000	9.300,00	
- di cui per la produttività individuale rispetto alla realizzazione degli obiettivi contenuti nel Peg e nel Piano della Performance	95.317,05	
Risorse da portare in aumento alle risorse per la contrattazione decentrata per l'annualità successiva		312,46

Richiamato altresì l'atto n. 10/A/2015 con cui sono state quantificate in euro 769,20 le maggiori risorse rimborsate dalla Società S.I.A.S. s.p.a., per le attività prestate dal personale della Polizia Locale in occasione dell'85° Gran Premio d'Italia, destinandole contestualmente ad incrementare le risorse decentrate, senza maggiori oneri per l'Ente, e che tali somme, al netto della quota per oneri riflessi ed Irap risultano pari ad euro 574,89;

Richiamato in merito il CCDI per l'annualità economica 2014 che conferma la destinazione di tali somme in coerenza con quanto indicato con determinazione n. 10/A/2015;



Visto ed acquisito il prospetto riepilogativo dei compensi assegnati al personale che ha partecipato alla realizzazione delle attività legate al Gran Premio d'Italia, per un totale di euro 574,89 oltre oneri riflessi e irap, sulla base della comunicazione resa dal Dirigente dell'Area Servizi al Territorio, all'Ambiente e alle Imprese;

Rilevato che l'ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2014 e che i documenti di programmazione economica relativi all'anno 2015 attestano il rispetto del patto di stabilità per l'anno in corso;

Rilevato altresì che è stato rispettato il limite posto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 (riduzione della spesa di personale);

Considerato che l'ente ha assolto agli obblighi di pubblicazione attraverso la sezione "Amministrazione trasparente";

che per la fornitura in oggetto, non è stato assegnato codice CIG, in quanto spesa di personale;

D E T E R M I N A

per i motivi di cui in narrativa:

1. dare atto che sono state verificate le condizioni necessarie per rendere disponibili le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio;
2. dare atto che le clausole previste dal CCDI per l'annualità economica 2014 sono state certificate positivamente dal Collegio dei Revisori e che risultano applicabili e che il Nucleo Indipendente di Valutazione ha reso disponibili le risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/99 sulla base dei risultati conseguiti, nella misura del 99,81% del totale, come dettagliato in premessa;
3. attestare che si è concluso il processo di valutazione per la definizione dei compensi per la produttività individuale sulla base dell'apporto individuale per il conseguimento dei risultati relativi agli obiettivi previsti nel Piano esecutivo di gestione, che integra il Piano della performance e il piano degli obiettivi per l'anno 2014, i cui dati aggregati sono riportati nel prospetto allegato in cui emerge il grado di differenziazione dei premi erogati;
4. dare atto che i compensi spettanti al personale educativo per il progetto di apertura del centro estivo anno 2014 ammontano a complessivi euro 9.300,00 e sono ripartiti come risulta dal prospetto agli atti dell'unità Organizzazione e gestione del personale;
5. dare atto che i compensi da liquidare al personale della Polizia Locale che ha svolto le attività legate all'85° Gran Premio d'Italia – finanziati con entrate per conto terzi – risultano pari a euro 574,89 oltre oneri e Irapp;
6. dare atto che i compensi spettanti al personale dei livelli a titolo di produttività individuale sono quelli risultanti dai prospetti depositati agli atti dell'unità Organizzazione e gestione del personale per un totale di euro 95.317,05;
7. dare atto che le somme non erogate pari a euro 312,46 costituiscono risorse da portare in aumento a quelle destinate dalla contrattazione decentrata annualità 2015;
8. liquidare i compensi di cui ai punti 4, 5 e 6 nelle misure lorde individuali risultanti dai prospetti trasmessi dall'UO Programmazione Economica e Controllo di Gestione elaborati sulla base delle comunicazioni rese da tutti i dirigenti di area, dalla documentazione trasmessa dall'Area Servizi alla Persona e dal Dirigente Area Servizi al Territorio, all'Ambiente e alle Imprese ed acquisiti agli atti dell'unità Organizzazione e Gestione del Personale,



9. di dare atto che la spesa connessa a quanto sopra, risulta già impegnata ed è finanziata con Fondo Pluriennale Vincolato come riportato nella tabella seguente, in coerenza con la relazione tecnico illustrativa presentata al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere in merito all'ipotesi di CCDI per l'annualità economica 2014:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Intervento	Importo da impegnare (IVA compresa)
2015	51456	Personale dell'ente - fondo miglioramento efficienza servizi	1	69.726,05
2015	51161	Personale segreteria generale - lavoro straordinario	1	6.872,42
2015	51676	Personale settore tecnico - lavoro straordinario	1	6.569,05
2015	51761	Personale anagrafe, stato civile, elettorale, leva - lavoro straordinario	1	5.547,37
2015	55011	Personale ruolo biblioteca civica - lavoro straordinario	1	1.150,78
2015	51817	Personale unita' di staff - lavoro straordinario	1	6.776,49
2015	60011	Personale ruolo asili nido - lavoro straordinario	1	7.974,89
2015	53011	Personale ruolo settore vigilanza - lavoro straordinario	1	574,89

10. di dare atto che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e irap, risulta già impegnata ed è finanziata con Fondo Pluriennale Vincolato e trova copertura nei seguenti capitoli di bilancio che presentano la voluta disponibilità:

2015	51458	Personale dell'ente - fondo miglioramento efficienza servizi - contributi a carico ente	1
2015	51155	Personale segreteria generale - contributi a carico dell'ente	1
2015	51670	Personale ruolo settore tecnico - contributi ente	1
2015	51755	Personale anagrafe, stato civile, elettorale, leva - contributi a carico ente	1
2015	55005	Personale ruolo biblioteca civica - contributi ente	1
2015	51814	Personale unita' di staff - contributi a carico ente	1
2015	60005	Personale ruolo asili nido - contributi ente	1
2015	53005	Personale ruolo settore vigilanza - contributi ente	1
2015 CO	51865	Imposta regionale attività produttive [i.r.a.p.] a debito su servizi e attività comunali	7

11. che le risorse pari a € 70,49 costituiscono economie di bilancio e vanno portate in diminuzione del cap. 51456 *Personale dell'ente - fondo miglioramento efficienza servizi* – Fondo Pluriennale Vincolato;
12. che le risorse pari a € 312,46 vanno invece mantenute al cap. 51456 *Personale dell'ente - fondo miglioramento efficienza servizi* – Fondo Pluriennale Vincolato, e saranno portate in aumento alle risorse per la contrattazione decentrata per l'annualità 2015;
13. disporre la pubblicazione del presente atto fino al 31/12/2020, nella sezione Amministrazione Trasparente del portale comunale, in attuazione dell'art.20 del D.Lgs 33/2013 e del Programma Triennale della Trasparenza dell'ente;



Il Segretario Generale

F.to Dr.ssa Laura Mancini

Cesano Maderno, 20.10.2015

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(ai sensi dell'art. 151 – 4° comma – del T.U.E.L. – D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Il Dirigente dell'Area

Servizi amministrativi e finanziari

F.to Piergiorgio Manara

Cesano Maderno, 20.10.2015

Impegno n.	DIVERSI
Accertamento n.	



Statistiche descrittive del grado di differenziazione del riconoscimento dei premi per la produttività anno 2014

Area	totale compensi per produttività	n. persone valutate	Importo medio	Importo Minimo	Importo Massimo
Servizi di staff	18.780,00	23	816,52	420,00	1.100,00
Servizi di promozione territoriale e AA.GG.	10.255,00	13	788,85	360,00	1.150,00
Servizi amministrativi e finanziari	8.136,05	10	813,61	425,81	990,00
Servizi alla persona e alla famiglia	18.836,00	29	649,52	50,00	1.274,00
Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese	39.310,00	45	873,55	220,00	1.150,00
Totale complessivo	95.317,05	120,00	794,31	50,00	1.274,00

Grado di differenziazione sul totale dei valutati

n. dipendenti con compensi per produttività superiori al 90%	7
n. dipendenti con compensi per produttività compresi fra il 60% e il 90%	78
n. dipendenti con compensi per produttività inferiori al 60%	35



DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio, consultabile sul sito Internet www.comune.cesano-maderno.mb.it alla sezione **Albo Pretorio on-line**, per almeno quindici giorni consecutivi

Cesano Maderno, 27.10.2015

L'ISTRUTTORE

F.to Maria Teresa Boga