



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

## AREA SERVIZI DI STAFF

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n.84/A

Del 16.11.2016

**OGGETTO:** Liquidazione retribuzione di risultato per l'anno 2015 al personale con qualifica dirigenziale e al segretario generale (AAL21)

Allegati n. 0	Determina_2.dot	Pagine totali 7	Responsabile procedimento
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE			Monica Cracchi Bianchi



## IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 29 ottobre 2013, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione per il personale con qualifica dirigenziale e sono stati forniti gli indirizzi per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale;

Richiamati, altresì, i decreti sindacali nn. dal 37 al 41 del 13/11/2013 di integrazione dei decreti 35 e 36/2013, atti di conferimento degli incarichi dirigenziali, con la quantificazione della retribuzione di posizione collegata a tali incarichi, con decorrenza 1 settembre 2013 e fino al 31 dicembre 2015, sulla base della graduazione proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Premesso che l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

che, tale Relazione è validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione dell'Ente, come previsto dall'articolo 31 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato in attuazione del D.Lgs 150/2009, e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;

Richiamato l'art. 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000, come modificato dal DL 174/2012 che è intervenuto unificando organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance, che in precedenza costituivano documenti distinti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 252/2015 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2015, contenente gli obiettivi e le risorse assegnate, oltre al Piano dettagliato degli obiettivi;

Rilevato che, con la medesima deliberazione n. 252 del 01/12/2015 la Giunta Comunale ha approvato un progetto triennale affidato ai dirigenti dell'ente ed ha conseguentemente integrato le risorse precedentemente quantificate con deliberazione n. 228/2013 e destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2015, in attuazione dell'art. 26 co. 3 CCNL 23/12/1999, per un ammontare di € 5.000,00 destinandole alla retribuzione di risultato, e che tale somma è stata resa interamente disponibile dal Nucleo Indipendente di Valutazione a seguito della valutazione dei risultati conseguiti nell'attuazione dell'obiettivo strategico triennale assegnato al personale con qualifica dirigenziale inserito nel Peg;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 153 del 04/10/2016 con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2015, così come validata dal N.I.V. con il verbale allegato alla predetta deliberazione;

Considerato che i dirigenti in servizio sono in numero inferiore a cinque, pertanto le materie di cui all'art. 4 del CCNL siglato il – lettere e) e g) – (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e criteri generali per la distribuzione delle risorse) in attuazione del comma 4 dello stesso articolo per gli enti con meno di cinque dirigenti sono materia di concertazione;

Richiamata la determinazione n. 90/A del 03/12/2015 di costituzione delle risorse per il trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale - annualità 2015 in attuazione degli accordi integrativi o delle informazioni preventive ai fini della concertazione per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale alla quale non è seguita alcuna richiesta di avvio della procedura di concertazione;

Richiamati i decreti sindacali di conferimento degli incarichi dirigenziali, nonché il decreto sindacale n. 25/2012 "Nomina componenti consiglio amministrazione Assp SpA", attività svolta da Piergiorgio



Manara fino alla nuova nomina del consiglio di amministrazione avvenuta con decreto sindacale n. 4 del 29/04/2015;

Rilevato che nella seduta del 27 luglio scorso, il N.I.V. ha definito la proposta di valutazione della performance dei dirigenti per l'anno 2015 e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione;

Rilevato altresì che nella medesima seduta il Nucleo Indipendente di Valutazione ha autorizzato l'integrazione della retribuzione di risultato di Piergiorgio Manara per il periodo fino al 29/04/2015 data in cui è cessato l'incarico di componente del Consiglio di Amministrazione della società partecipata dall'ente, per il totale delle risorse destinate all'integrazione della retribuzione di risultato pari a € 1.130,00 per l'anno 2015, ex art. 20 – commi da 3 a 5 - del CCNL 2006/2009 da destinare alla retribuzione di risultato derivante da incarichi di soggetti terzi, dando atto che tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010;

Richiamati i decreti sindacali nn. dal 20 al 23 del 15/11/2016 con i quali sono state approvate le proposte formulate dal N.I.V. in merito alla valutazione dei risultati conseguiti dal personale con qualifica dirigenziale e dal segretario generale per l'anno 2015;

Rilevato che i suindicati decreti prevedono l'attribuzione della retribuzione di risultato per i Dirigenti come segue:

<i>Dirigente</i>	<i>Area</i>	<i>Retribuzione di risultato anno 2015</i>
Piergiorgio Manara	<i>Area Servizi amministrativi e finanziari</i>	€ 9.305,97
Davide Cereda	<i>Area Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese</i>	€ 9.743,64
Emanuela Mornata	<i>Area Servizi di promozione territoriale e AA.GG</i>	€ 6.890,47
Massimo Gatti	<i>Area Servizi alla persona e alla famiglia</i>	€ 8.632,23
Totale al netto di oneri previdenziali e assistenziali e irap		€ 34.572,31

Di dare atto che la differenza pari a € 3.197,65 costituisce economia di bilancio, alla luce dell'interpretazione dell'art. 28 del CCNL 23.12.1999 fornita dall'Aran con nota prot. n. 18248 del 19/05/2015;

Atteso che, relativamente alle funzioni di Segretario Generale, il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001, specificatamente l'art. 42, prevede l'attribuzione del compenso annuale, non superiore al 10% del monte salari di ogni anno di riferimento, relativo alla retribuzione di risultato in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati;

Preso atto che l'Aran, con parere n. SEG\_046 del 11/10/2016 ha definito le modalità di determinazione del monte salari del segretario generale su cui calcolare la retribuzione di risultato;

Dato atto che per l'anno 2015 il monte salari corrisponde a € 91.891,52;

Rilevato altresì che il decreto sindacale n. 19 del 15/11/2016, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato al segretario generale, Dott.ssa Laura Mancini, nella misura massima del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

Considerato che il sistema di valutazione dei risultati per il personale dirigenziale e per il segretario generale è legato esclusivamente al raggiungimento dei risultati e che pertanto non si applicano le



decurtazioni previste dall'articolo 71 della legge 133/08, come chiarito dalla circolare n. 7/08 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che tali importi rispettano i limiti imposti dall'articolo 9 commi 2 e 2 bis del D.L. 78/2010, citati più sopra nella premessa;

Considerato che l'ente ha assolto agli obblighi di pubblicazione attraverso la sezione "Amministrazione trasparente";

Rilevato che l'ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015 e che i documenti di programmazione economica relativi all'anno 2016 attestano il rispetto del patto di stabilità per l'anno in corso;

Rilevato altresì che è stato rispettato il limite posto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 (riduzione della spesa di personale);

Ritenuto, per i motivi in premessa, che sussistano le condizioni per procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 ai dirigenti dell'Ente;

#### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa:

1. Attestare che si è concluso il processo di valutazione per la definizione dei compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2015 per il personale dirigenziale e per il segretario generale;
2. Dare atto che le risorse destinate ai compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2015 rispettano i limiti imposti dall'articolo 9 commi 2 e 2bis del D.L. 78/2010, citati in premessa;
3. Liquidare i compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2015, pari a € 34.572,31 a favore del personale dirigenziale come segue:

<i>Dirigente</i>	<i>Area</i>	<i>Retribuzione di risultato anno 2015</i>
Piergiorgio Manara	<i>Area Servizi amministrativi e finanziari</i>	€ 9.305,97
Davide Cereda	<i>Area Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese</i>	€ 9.743,64
Emanuela Mornata	<i>Area Servizi di promozione territoriale e AA.GG</i>	€ 6.890,47
Massimo Gatti	<i>Area Servizi alla persona e alla famiglia</i>	€ 8.632,23
Totale al netto di oneri previdenziali e assistenziali e irap		€ 34.572,31

4. Dare atto che la spesa connessa a quanto sopra, risulta già impegnata trova copertura come riportato nella tabella seguente:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio	Importo da impegnare (IVA compresa)
2016 FPV	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi	01.10-1.01.01.01.004	34.572,31



e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e irap, risulta già impegnata ed è finanziata con fondo pluriennale vincolato e trova copertura nei capitoli di bilancio sotto riportati che presentano la voluta disponibilità:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio	Importo da impegnare (IVA compresa)
2016 FPV	51459	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi - contributi a carico ente	01.10-1.01.02.01.001	3.030,84
2016	51459	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi - contributi a carico ente	01.10-1.01.02.01.001	5.197,37
2016	51865	irap -imposta regionale attivita' produttive- a debito su servizi e attivita' comunali (lavoro dipendente e assimilati)	01.10-1.02.01.01.001	2.938,65

5. Dare atto che la differenza pari a € 3.197,65 costituisce economia di bilancio al capitolo;

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio
2016 FPV	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi	01.10-1.01.01.01.004

6. Liquidare i compensi per la maggiorazione della retribuzione di risultato per l'attività svolta dal dirigente Piergiorgio Manara per l'anno 2015, relativamente all'incarico di componente del Consiglio di Amministrazione della società partecipata dall'ente – ASSP per il periodo fino al 29/04/2015, pari a € 1.130,00 al netto di oneri previdenziali, assistenziali e irap dando atto che la spesa connessa a quanto sopra, risulta già impegnata sul Fondo Pluriennale Vincolato trova copertura come riportato nella tabella seguente:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio	Importo da impegnare (IVA compresa)
2016 FPV	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi	01.10-1.01.01.01.004	1.130,00

e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e irap, risulta già impegnata ed è finanziata con fondo pluriennale vincolato e trova copertura nei capitoli di bilancio sotto riportati che presentano la voluta disponibilità:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio	Importo da impegnare (IVA compresa)
2016	51459	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi - contributi a carico ente	01.10-1.01.02.01.001	268,94
2016	51865	irap -imposta regionale attivita' produttive- a debito su servizi e attivita' comunali (lavoro dipendente e assimilati)	01.10-1.02.01.01.001	96,05

7. Dare atto, altresì che la somma suddetta è stata regolarmente introitata sul bilancio dell'Ente e destinata alla retribuzione di risultato derivante da incarichi di soggetti terzi, come risulta dalla determinazione n. 90/A/2015 di costituzione delle risorse per il trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale;

8. Liquidare i compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2015 a favore del segretario generale, Dott.ssa Laura Mancini nella misura lorda di € 9.189,15 dando atto che la spesa connessa a quanto sopra, risulta già impegnata e trova copertura come riportato nella tabella seguente:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio	Importo da impegnare (IVA compresa)
2016 FPV	51150	personale segreteria generale - retribuzioni	01.02-1.01.01.01.002	8.250,00



2016	51150	personale segreteria generale - retribuzioni	01.02-1.01.01.01.002	939,15
------	-------	--	----------------------	--------

e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e irap, risulta già impegnata e trova copertura nei capitoli di bilancio sotto riportati che presentano la voluta disponibilità:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio	Importo da impegnare (IVA compresa)
2016 FPV	51155	personale segreteria generale - contributi a carico dell'ente	01.02-1.01.02.01.001	2.103,00
2016	51155	personale segreteria generale - contributi a carico dell'ente	01.02-1.01.02.01.001	84,02
2016	51865	irap -imposta regionale attivita' produttive- a debito su servizi e attivita' comunali (lavoro dipendente e assimilati)	01.10-1.02.01.01.001	781,08

9. disporre la pubblicazione del presente atto fino al 31/12/2021, nella sezione Amministrazione Trasparente del portale comunale, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013 e del Programma Triennale della Trasparenza dell'ente;

**Il Segretario Generale**

F.to Dr.ssa Laura Mancini

Cesano Maderno, 16.11.2016

**VISTO** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(ai sensi dell'art. 151 – 4° comma – del T.U.E.L. – D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

**Il Dirigente dell'Area  
Servizi amministrativi e finanziari**

F.to Piergiorgio Manara

Cesano Maderno, 16.11.2016

Impegno n.	2016/116.2, 2016/329.1-3, 2016/5.5-6-7, 2016/327.1, 2016/10.2-3, 2016/6.2, 2016/331.1, 2016/9.1, 2016/330
Accertamento n.	



## **DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio, consultabile sul sito Internet ***www.comune.cesano-maderno.mb.it*** alla sezione ***Albo Pretorio on-line***, per almeno quindici giorni consecutivi

Cesano Maderno, 23.11.2016

L'ISTRUTTORE

F.to Maria Teresa Boga