

<b>Città di Cesano Maderno</b> Provincia di Monza e Brianza Codice ente 10963	<b>sigla</b> G.C.	<b>numero</b> 292	<b>data</b> 18.12.2014
---	----------------------	----------------------	---------------------------

**OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: COSTITUZIONE NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**N. 292**



## Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Il giorno diciotto del mese di dicembre dell'anno duemilaquattordici alle ore 19.00 nella Residenza Municipale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale.  
Sono personalmente intervenuti i Signori:

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>CARICA</b>	<b>Presente</b>
<b>1</b>	Pietro Luigi PONTI detto Gigi	Sindaco	SI
<b>2</b>	Pietro NICOLACI	Vice Sindaco	SI
<b>3</b>	Luca Teodoro Luigi VAGHI	Assessore	NO
<b>4</b>	Celestino Marco Giorgio OLTOLINI	Assessore	SI
<b>5</b>	Gabriele CAPEDRI	Assessore	NO
<b>6</b>	Sara Valentina MARIANI	Assessore	SI
<b>7</b>	Salvatore Augusto FERRO	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Laura Mancini.

Il Sig. Pietro Luigi PONTI – Sindaco – assume la PRESIDENZA e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: COSTITUZIONE NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che:

- con precedente deliberazione del 22/12/2011 n. 298 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi in osservanza ai principi evincibili dal D.Lgs. 150/2009;
- con deliberazione del 4/11/2014 n. 233 ne sono stati modificati gli artt. 61, 62 e 63 in attuazione delle disposizioni introdotte dal D.L. 90/2014 in materia di ricambio generazionale nelle pubbliche amministrazioni.

**CONSIDERATO** che il prossimo 1 febbraio 2015 si conclude la prima esperienza dell'Organismo Indipendente di Valutazione, costituito in attuazione dei principi definiti dal D.Lgs n. 150/2009 nell'esercizio dell'autonomia regolamentare riservata agli enti locali;

**RITENUTO** necessario effettuare un bilancio sull'efficacia dell'Organismo di Valutazione così costituito;

**VERIFICATO** che in fase di applicazione del D.Lgs 150/2009 e sulla base delle competenze attribuite alla ex CiVIT, si sono susseguite nel tempo differenti orientamenti interpretativi tra ANAC (ex CiVIT) ed ANCI relativamente alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

**DATO ATTO**, altresì, che, poiché la fonte principale dei controlli per gli enti locali resta l'art. 147 del D.Lgs. 267/2000, non espressamente derogato dal D.Lgs. 150/2009, che riconosceva e riconosce, anche a seguito della riforma apportata dall'art. 3, c. 1, lett.d) del D.L. 174/2012, convertito dalla Legge 213/2012, ampia autonomia nella configurazione degli organismi di valutazione e controllo da parte dei comuni, fermo restando che il "soggetto" deputato alla valutazione deve trovare adeguamento alla luce delle previsioni recate dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009;

**VALUTATO** che per le esigenze del comune di Cesano Maderno si ritiene utile la costituzione di un organismo di valutazione che consenta la presenza di un componente interno, nella figura del Segretario Generale al quale sono riconosciuti importanti compiti di coordinamento, al quale si affiancano due membri esterni di provata competenza e professionalità in tema di valutazione della performance;

**RITENUTO** pertanto di modificare il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi sostituendo all'Organismo Indipendente di Valutazione un Nucleo Indipendente di Valutazione composto dal Segretario Generale in qualità di presidente e da due componenti esterni di provata professionalità e competenza;

**VISTO** il nuovo testo dell'art. 33 che disciplina le attività del Nucleo Indipendente di Valutazione, come di seguito riportato:

**Art. 33 - Nucleo indipendente di valutazione**

1. In attuazione dei principi contenuti nel D.Lgs n.150/2009, è istituito il Nucleo Indipendente di Valutazione, organo che opera secondo principi di indipendenza, istituito ai sensi e per gli effetti di cui ai principi valutativi e di controllo introdotti dal D.Lgs 286/1999.
2. Il Nucleo indipendente di valutazione (NIV):
  - a) ha il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione.

- b) propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso.
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) presenta al Sindaco gli elementi relativi alla performance organizzativa dell'ente ai fini della valutazione annuale del segretario generale, comunicando tempestivamente le eventuali criticità riscontrate;
- f) verifica la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione, validandola o proponendo eventuali correttivi;
- g) propone al Sindaco la graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia e delle risorse disponibili;
- h) propone alla Giunta la graduazione dell'indennità delle posizioni organizzative, effettuata sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti in attuazione della metodologia in uso e delle risorse disponibili;
- i) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e del segretario generale e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- j) valida la proposta di valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e alta professionalità effettuata dai dirigenti, sulla base della metodologia e delle risorse disponibili;
- k) valida il Piano Esecutivo di Gestione e il Rapporto sulla performance dell'Ente;
- l) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dall'Anac e dall'Anci;
- m) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- n) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- o) assume le funzioni riservate all'O.I.V. da norme di legge in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione;

3. Il Nucleo Indipendente di Valutazione è costituito dal Segretario Generale, con funzioni di presidente e da 2 componenti esterni all'Ente che devono possedere comprovata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione delle performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche. Il curriculum vitae dei componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione deve essere pubblicato nel sito del Comune nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza. Il NIV si avvale di una struttura tecnica di supporto nominata dal Segretario Generale.

4. Il presidente dirige i lavori della seduta e provvede alla convocazione, senza formalità, del NIV; non partecipa alle fasi relative alla propria valutazione.

5. I componenti del NIV non possono essere nominati tra soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) siano componenti degli organi di cui all'articolo 36 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- c) siano componenti dei Consigli di amministrazione di società partecipate dal comune o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;

6. L'individuazione dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione avviene a seguito di avviso pubblico nel rispetto dei criteri indicati dal Regolamento e dei principi contenuti nel D.Lgs 150/2009. Il Sindaco

individua i componenti del Nucleo indipendente di valutazione selezionando i componenti esterni fra coloro che hanno presentato la propria candidatura a seguito di pubblicazione dell'avviso; infine conferisce l'incarico, determinando il compenso annuo spettante.

7. L'incarico conferito ha durata di tre anni e può essere rinnovato una sola volta. In caso di sostituzione di un componente del NIV, la durata dell'incarico del nuovo membro è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine triennale, calcolata a decorrere dalla nomina dell'intero organismo. I componenti del NIV sono revocabili solo per inadempienza delle funzioni e cessano dall'incarico per scadenza dello stesso o dimissioni volontarie.

**VISTO** l'articolo 9 che disciplina le funzioni del Segretario Generale e ritenuto necessario aggiungere al comma 3, dopo la lettera c) la seguente formulazione:

c bis) presiede il Nucleo Indipendente di Valutazione

**RITENUTO** che la presente deliberazione costituisce, ai sensi dell'art. 107 – comma 1 e 2 – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, atto amministrativo contenente indirizzi, programmi ed obiettivi e precisamente: *Modifica Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi* e che alla competente Area Servizi di staff ai sensi dell'art. 107 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 sono attribuite le conseguenti procedure esecutive e gestionali;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

**VISTI I PARERI FAVOREVOLI:**

di regolarità tecnica del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

di legittimità del Segretario Generale, ai sensi dell'Art. 9 – 2 comma, lettera j), del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

allegati quale parte integrante alla presente Deliberazione;

**VISTO** altresì l'art. 48 del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000;

A voti unanimi espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata;
2. di modificare e di conseguenza approvare il nuovo testo dell'art. 33 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi come di seguito riportato:

### **Art. 33 - Nucleo indipendente di valutazione**

1. In attuazione dei principi contenuti nel D.Lgs n.150/2009, è istituito il Nucleo Indipendente di Valutazione, organo che opera secondo principi di indipendenza, istituito ai sensi e per gli effetti di cui ai principi valutativi e di controllo introdotti dal D.Lgs 286/1999.

2. Il Nucleo indipendente di valutazione (NIV):

- a) ha il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione.
- b) propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso.

- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) presenta al Sindaco gli elementi relativi alla performance organizzativa dell'ente ai fini della valutazione annuale del segretario generale, comunicando tempestivamente le eventuali criticità riscontrate;
- f) verifica la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione, validandola o proponendo eventuali correttivi;
- g) propone al Sindaco la graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia e delle risorse disponibili;
- h) propone alla Giunta la graduazione dell'indennità delle posizioni organizzative, effettuata sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti in attuazione della metodologia in uso e delle risorse disponibili;
- i) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e del segretario generale e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- j) valida la proposta di valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e alta professionalità effettuata dai dirigenti, sulla base della metodologia e delle risorse disponibili;
- k) valida il Piano Esecutivo di Gestione e il Rapporto sulla performance dell'Ente;
- l) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dall'Anac e dall'Anci;
- m) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- n) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- o) assume le funzioni riservate all'O.I.V. da norme di legge in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione;

3. Il Nucleo Indipendente di Valutazione è costituito dal Segretario Generale, con funzioni di presidente e da 2 componenti esterni all'Ente che devono possedere comprovata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione delle performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche. Il curriculum vitae dei componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione deve essere pubblicato nel sito del Comune nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza. Il NIV si avvale di una struttura tecnica di supporto nominata dal Segretario Generale.

4. Il presidente dirige i lavori della seduta e provvede alla convocazione, senza formalità, del NIV; non partecipa alle fasi relative alla propria valutazione.

5. I componenti del NIV non possono essere nominati tra soggetti che:

- p) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- q) siano componenti degli organi di cui all'articolo 36 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- r) siano componenti dei Consigli di amministrazione di società partecipate dal comune o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;

6. L'individuazione dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione avviene a seguito di avviso pubblico nel rispetto dei criteri indicati dal Regolamento e dei principi contenuti nel D.Lgs 150/2009. Il Sindaco individua i componenti del Nucleo indipendente di valutazione selezionando i componenti esterni fra coloro che hanno presentato la propria candidatura a seguito di pubblicazione dell'avviso; infine conferisce l'incarico, determinando il compenso annuo spettante.

7. L'incarico conferito ha durata di tre anni e può essere rinnovato una sola volta. In caso di sostituzione di un componente del NIV, la durata dell'incarico del nuovo membro è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine triennale, calcolata a decorrere dalla nomina dell'intero organismo. I componenti del NIV sono revocabili solo per inadempienza delle funzioni e cessano dall'incarico per scadenza dello stesso o dimissioni volontarie.

3. di sostituire nel Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi alle parole "Organismo Indipendente di Valutazione" o "OIV", le seguenti parole "Nucleo Indipendente di Valutazione";
4. di integrare l'articolo 9 "*Segretario Generale*" comma 3 aggiungendo dopo la lettera c) la seguente formulazione:  
c bis) presiede il Nucleo Indipendente di Valutazione
5. di dare atto che la presente deliberazione costituisce, ai sensi dell'art. 107 – comma 1 e 2 – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, atto amministrativo contenente indirizzi, programmi ed obiettivi e precisamente: *Modifica Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi* e che alla competente Area Servizi di staff ai sensi dell'art. 107 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 sono attribuite le conseguenti procedure esecutive e gestionali;
6. di dare atto che ai sensi della L. 241/90 s.m.i., il Responsabile del Procedimento è Monica Cracchi Bianchi.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Pietro Luigi Ponti

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Laura Mancini

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio, consultabile sul sito Internet ***www.comune.cesano-maderno.mb.it*** alla sezione ***Albo Pretorio on-line***, per almeno quindici giorni consecutivi, con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. - D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Cesano Maderno, 23.12.2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Laura Mancini

---

Il presente atto diventa esecutivo:

- in data **07.01.2015**, decorsi quindici giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 36 – 3° comma – dello Statuto Comunale
- in data \_\_\_\_\_, per immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

Cesano Maderno, 23.12.2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Laura Mancini







# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 292

DEL 18.12.2014

**OGGETTO:** Modifica al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi: costituzione Nucleo Indipendente di Valutazione

### Organizzazione e gestione del personale

Responsabile del Procedimento: Monica Cracchi Bianchi

### PARERI

(ai sensi dell' art. 49 - 1° comma - del T.U.E.L. - D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

La presente proposta di deliberazione è tecnicamente regolare, alla luce anche della vigente normativa in materia.

Data, 18.12.2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO DR.SSA LAURA MANCINI

La presente proposta di deliberazione è contabilmente regolare, alla luce anche della vigente normativa in materia.

Data, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

### ANNOTAZIONI DEL RESPONSABILE DEL AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI

La spesa di € \_\_\_\_\_ troverà copertura sul seguente capitolo di bilancio

\_\_\_\_\_ U.E.B. \_\_\_\_\_  Entrata  Uscita

Impegno provvisorio N.

Impegno definitivo N.

Data, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE AREA  
SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI

### PARERE DI LEGITTIMITA'

Art. 9 – comma 2, lettera j, *Regolamento ordinamento degli uffici e dei servizi.*

**Favorevole**

Data, 18.12.2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO DOTT.SSA LAURA MANCINI