



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

## AREA SERVIZI DI STAFF

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 97/A

Del 04.12.2015

**OGGETTO:** Liquidazione retribuzione di risultato art. 20 CCNL 22/02/2010 per gli anni 2012 - 2013 – 2014 al personale con qualifica dirigenziale (AAL20)

Allegati n. 0	Determina_2.dot	Pagine totali 4	Responsabile procedimento
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE <i>PERSONALE</i>			Monica Cracchi Bianchi



## IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la delibera della giunta comunale n. 228 del 29/10/2013 che prevede l'attuazione dell'articolo 20 del CCNL 22/02/2010 disponendo che le risorse introitate dall'ente, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali, siano utilizzate per incrementare, ai sensi dell'art. 29 del CCNL del 23.12.1999, la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri volti a valorizzare, in via prioritaria ed in misura prevalente, quella dei dirigenti che hanno svolto i singoli incarichi;

Richiamati i decreti sindacali:

- n. 35 del 29/08/2013 con il quale è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Servizi Amministrativi e Finanziari a Piergiorgio Manara, attribuendo le funzioni come meglio dettagliate nella delibera della giunta n. 175/2013 e nella Relazione Previsionale e Programmatica con decorrenza dal 1 settembre 2013 e fino al 31/12/2015;
- n. 25 del 23/07/2012 di nomina dei componenti del consiglio di amministrazione di A.S.S.P.;
- nn. 31/2013, 19/2014 e 12/2015 che attribuivano la retribuzione di risultato al dirigente per gli anni 2012 – 2013 e 2014 e demandavano a successivo atto la verifica delle condizioni per l'applicazione dell'art.20 del C.C.N.L. 22/02/2010 per il personale di qualifica dirigenziale dell'Area II "Dirigenza Regioni e Autonomie Locali";

Viste le determinazioni dirigenziali n. 130/A/2013 e 92/A/2014 di costituzione delle risorse per il trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale che prevedono un incremento delle risorse variabili, finanziate con art. 20 – commi da 3 a 5 - da destinare alla retribuzione di risultato derivante da incarichi di soggetti terzi;

Dato atto che tali somme non sono sottoposte al limite di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 e vanno portate in incremento alle risorse destinate alla retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 20 del CCNL 2006/2009;

Rilevato che nella seduta del 26 novembre scorso, il Nucleo Indipendente di Valutazione ha verificato che sussistono le condizioni per il riconoscimento della maggiorazione della retribuzione di risultato per l'attività svolta dal dirigente relativamente all'incarico di componente del Consiglio di Amministrazione della società partecipata dall'ente per gli anni 2012 – 2013 e 2014, per il totale delle risorse destinate all'integrazione della retribuzione di risultato pari a € 10.911,00 oltre oneri previdenziali, assistenziali e irap;

Richiamato il decreto sindacale n. 15 del 2/12/2015 con il quale è stata approvata la proposta formulata dal N.I.V. in merito all'integrazione della retribuzione di risultato per gli anni 2012 – 2013 e 2014;

che per la fornitura in oggetto, non è stato assegnato codice CIG, in quanto trattasi di spesa di personale.;

## DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa:

1. Liquidare i compensi per la maggiorazione della retribuzione di risultato per l'attività svolta dal dirigente Piergiorgio Manara per gli anni 2012 – 2013 e 2014, relativamente all'incarico di



componente del Consiglio di Amministrazione della società partecipata dall'ente – ASSP, pari a € 10.911,00 oltre oneri previdenziali, assistenziali e irap;

2. Dare atto che la spesa connessa a quanto sopra, risulta già impegnata sul Fondo Pluriennale Vincolato trova copertura come riportato nella tabella seguente:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Intervento	Importo da impegnare (IVA compresa)
2015 F.P.V.	51457	Personale dirigenziale – fondo miglioramento efficienza servizi	1	€ 10.911,00

e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e irap, risulta già impegnata ed è finanziata con fondo pluriennale vincolato e trova copertura nei capitoli di bilancio sotto riportati che presentano la voluta disponibilità:

2015 FPV	51459	Personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi - contributi a carico ente	1
2015	51865	Imposta regionale attività produttive [i.r.a.p.] a debito su servizi e attività comunali	7

3. Dare atto, altresì che le somme suddette sono state regolarmente introitate sul bilancio dell'Ente e destinate alla retribuzione di risultato derivante da incarichi di soggetti terzi, come risulta dalle determinazioni n. 130/A/2013 e 92/A/2014 di costituzione delle risorse per il trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale;
4. disporre la pubblicazione del presente atto fino al 31/12/2020, nella sezione Amministrazione Trasparente del portale comunale, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013 e del Programma Triennale della Trasparenza dell'ente;

**Il Segretario Generale**  
F.to Dr.ssa Laura Mancini

Cesano Maderno, 04.12.2015

**VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria**

(ai sensi dell'art. 151 – 4° comma – del T.U.E.L. – D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

**Il Dirigente dell'Area**  
**Servizi amministrativi e finanziari**  
F.to Piergiorgio Manara

Cesano Maderno, 04.12.2015

Impegno n. 2015/116.1



## DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio, consultabile sul sito Internet [www.comune.cesano-maderno.mb.it](http://www.comune.cesano-maderno.mb.it) alla sezione **Albo Pretorio on-line**, per almeno quindici giorni consecutivi

Cesano Maderno, 15.12.2015

L'ISTRUTTORE

F.to Rosella Bellesso