



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

AREA SERVIZI DI STAFF

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 127/A

Del 04.12.2017

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato per l'anno 2016 al personale con qualifica dirigenziale e al segretario generale (AAL22)

| | | | |
|---|-----------------|-----------------|---------------------------|
| Allegati n. 0 | Determina_2.dot | Pagine totali 7 | Responsabile procedimento |
| ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE | | | Monica Cracchi Bianchi |



IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 29 ottobre 2013, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione per il personale con qualifica dirigenziale e sono stati forniti gli indirizzi per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale;

Premesso che l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

che, tale Relazione è validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione dell'Ente, come previsto dall'articolo 31 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato in attuazione del D.Lgs 150/2009, e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;

Richiamato l'art. 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000, come modificato dal DL 174/2012 che è intervenuto unificando organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance, che in precedenza costituivano documenti distinti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 127/2016 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2016-2018, contenente gli obiettivi e le risorse assegnate per l'anno 2016, oltre al Piano dettagliato degli obiettivi;

Rilevato che, con la medesima deliberazione n. 127/2016 la Giunta Comunale ha approvato il progetto triennale n. 1/2016 affidato ai dirigenti dell'ente ed ha conseguentemente integrato le risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2016, in attuazione dell'art. 26 co. 3 CCNL 23/12/1999, per un ammontare di € 5.000,00 destinandole alla retribuzione di risultato, e che tale somma è stata resa disponibile dal Nucleo Indipendente di Valutazione nella misura del 75% a seguito della valutazione dei risultati conseguiti nell'attuazione dell'obiettivo strategico triennale n. 1/2016;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 28/11/2017 con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2016, così come validata dal N.I.V. nella seduta del 16/11/2017, come da verbale richiamato nella predetta deliberazione;

Richiamata la determinazione n. 85/A del 16/11/2016 di costituzione delle risorse per il trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale - annualità 2016 e 2017 in attuazione degli accordi integrativi o delle informazioni preventive ai fini della concertazione per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale alla quale non è seguita alcuna richiesta di avvio della procedura di concertazione;

Richiamato il decreto sindacale n. 18/2015 di conferimento degli incarichi dirigenziali vigente per l'anno 2016 e le successive modifiche intervenute, qui riepilogate:

- Il dirigente Piergiorgio Manara è cessato per collocamento a riposo dal 3/12/2016;
- Con decreto sindacale n. 41 del 19/12/2016 è stato conferito l'incarico ad interim di dirigente dell'Area Servizi Amministrativi e Finanziari a Emanuela Mornata;
- Con deliberazione n. 219 del 20/12/2016 la Giunta Comunale ha assunto le determinazioni conseguenti alle modifiche alla struttura organizzativa adottate con precedente atto n. 212/2016 in conseguenza della cessazione del dirigente, fornendo gli elementi necessari per la revisione della graduazione delle posizioni dirigenziali ed indirizzi in merito alla destinazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale dirigenziale;



- Con decreti sindacali nn.42, 43 e 44 sono stati attribuiti i valori della retribuzione di posizione ai dirigenti in servizio con decorrenza 21 dicembre 2016, in attuazione della deliberazione di cui al punto precedente;

Rilevato che nella seduta del 16 novembre scorso, il N.I.V. ha definito la proposta di valutazione della performance dei dirigenti per l'anno 2016 e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione;

Rilevato altresì che nella medesima seduta il Nucleo Indipendente di Valutazione ha reso disponibili le risorse di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL del 23/12/1999, nella misura del 75%, per cui il totale delle risorse destinate alla retribuzione di risultato prevista in € 29.036 viene rideterminata in € 27.786, e la differenza pari ad € 1.250 costituisce economia di bilancio;

Richiamati i decreti sindacali nn. da 6/2016 a 10/2016 di quantificazione della retribuzione di posizione per l'anno 2016 collegata agli incarichi dirigenziali e i successivi decreti sindacali nn. da 42/2016 a 45/2016 di revisione dei valori di retribuzione di posizione in attuazione delle modifiche organizzative intervenute;

Richiamato altresì il punto 2 della deliberazione della Giunta Comunale n. 219/2016 che prevede:

- a. confermare gli indirizzi espressi con le precedenti deliberazioni n. 228/2013 e 274/2015, confermando il totale di € 148.500 per il finanziamento della retribuzione di posizione destinando le restanti risorse al finanziamento della retribuzione di risultato, nel rispetto del limite minimo previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, riservandosi di disporre integrazioni ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per gli anni 2017-2019;
- b. applicare la decurtazione prevista dall'art. 1 comma 236 L. 208/2015 alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di qualifica dirigenziale, per la sola quota di retribuzione di posizione determinata per l'area il cui posto dirigenziale risulta vacante e per il periodo di vacanza;
- c. destinare le risorse che sarebbero state attribuite alla retribuzione di risultato del dirigente dell'area Servizi Amministrativi e Finanziari quale integrazione della retribuzione di risultato del dirigente a cui è stato attribuito l'incarico ad interim, in attuazione di quanto previsto dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 Area II della dirigenza

Richiamati i decreti sindacali nn. dal 19 al 22 del 30/11/2017 con i quali sono state approvate le proposte formulate dal N.I.V. in merito alla valutazione dei risultati conseguiti dal personale con qualifica dirigenziale e dal segretario generale per l'anno 2016;

Rilevato che i suindicati decreti, in applicazione delle disposizioni richiamate in premessa in merito ai valori ed alle decorrenze delle basi di calcolo su cui determinare il valore della retribuzione di risultato, prevedono l'attribuzione dei seguenti valori:

| Dirigente | Area | Retribuzione di risultato anno 2016 |
|--------------------|---|--|
| Piergiorgio Manara | Area Servizi amministrativi e finanziari – fino al 2 dicembre 2016 | € 6.187,24 |
| Emanuela Mornata | Area Servizi amministrativi e finanziari –integrazione retribuzione di risultato per incarico ad interim dal 19/12/2016 | € 460,46 |
| Emanuela Mornata | Area Servizi di promozione territoriale e AA.GG | € 4.977,72 |



| <i>Dirigente</i> | <i>Area</i> | <i>Retribuzione di risultato anno 2016</i> |
|---|--|--|
| Massimo Gatti | <i>Area Servizi alla persona e alla famiglia</i> | € 6.166,39 |
| Davide Cereda | <i>Area Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese</i> | € 7.403,85 |
| Totale al netto di oneri previdenziali e assistenziali e irap | | € 25.195,66 |

Di dare atto che la differenza pari a € 2.590,34 costituisce economia di bilancio, alla luce dell'interpretazione dell'art. 28 del CCNL 23.12.1999 fornita dall'Aran con nota prot. n. 18248 del 19/05/2015;

Che le risorse destinato al trattamento accessorio del personale di qualifica dirigenziale, per la sola quota di retribuzione di posizione determinata per l'area in cui il posto dirigenziale risulta vacante e per il solo periodo di vacanza, costituisce economia di bilancio, per un importo pari ad € 2.924,72

Atteso che, relativamente alle funzioni di Segretario Generale, il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001, specificatamente l'art. 42, prevede l'attribuzione del compenso annuale, non superiore al 10% del monte salari di ogni anno di riferimento, relativo alla retribuzione di risultato in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati;

Preso atto che l'Aran, con parere n. SEG_046 del 11/10/2016 ha definito le modalità di determinazione del monte salari del segretario generale su cui calcolare la retribuzione di risultato;

Dato atto che per l'anno 2016 il 10% del monte salari corrisponde a € 9.322,94;

Rilevato altresì che il decreto sindacale n. 18 del 30/11/2017, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato al segretario generale, Dott.ssa Laura Mancini, nella misura massima del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

Considerato che il sistema di valutazione dei risultati per il personale dirigenziale e per il segretario generale è legato esclusivamente al raggiungimento dei risultati e che pertanto non si applicano le decurtazioni previste dall'articolo 71 della legge 133/08, come chiarito dalla circolare n. 7/08 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che tali importi rispettano i limiti imposti dall'art. 1 co. 236 della legge n. 208/2015 in materia di limiti alle risorse destinate al trattamento accessorio;

Rilevato che l'ente ha rispettato i vincoli finanziari in merito al pareggio di bilancio e che i documenti di programmazione economica relativi all'anno 2017 attestano il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno in corso;

Rilevato altresì che è stato rispettato il limite posto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 (riduzione della spesa di personale);

Considerato che l'ente ha assolto agli obblighi di pubblicazione attraverso la sezione "Amministrazione trasparente";

Ritenuto, per i motivi in premessa, che sussistano le condizioni per procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016 ai dirigenti dell'Ente ed al Segretario Generale;

che per la fornitura in oggetto, non è stato assegnato codice CIG, in quanto spesa di personale;



DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa:

1. Attestare che si è concluso il processo di valutazione per la definizione dei compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2016 per il personale dirigenziale e per il segretario generale;
2. Dare atto che le risorse destinate ai compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2016 rispettano i limiti imposti dall'art. 1 co 236 della L. 208/2015;
3. Liquidare i compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2016, pari a € 25.195,66 a favore del personale dirigenziale come segue:

| <i>Dirigente</i> | <i>Area</i> | <i>Retribuzione di risultato anno 2016</i> |
|---|--|--|
| Piergiorgio Manara | <i>Area Servizi amministrativi e finanziari – fino al 2 dicembre 2016</i> | € 6.187,24 |
| Emanuela Mornata | <i>Area Servizi amministrativi e finanziari –integrazione retribuzione di risultato per incarico ad interim dal 19/12/2016</i> | € 460,46 |
| Emanuela Mornata | <i>Area Servizi di promozione territoriale e AA.GG</i> | € 4.977,72 |
| Massimo Gatti | <i>Area Servizi alla persona e alla famiglia</i> | € 6.166,39 |
| Davide Cereda | <i>Area Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese</i> | € 7.403,85 |
| Totale al netto di oneri previdenziali e assistenziali e irap | | € 25.195,66 |

4. Dare atto che la spesa connessa a quanto sopra, risulta già impegnata trova copertura come riportato nella tabella seguente:

| Bilancio | Capitolo PEG | Descrizione capitolo PEG | Cod.Bilancio | Importo da impegnare (IVA compresa) |
|---------------------|--------------|---|----------------------|-------------------------------------|
| 2017 FPV 2016 | 51457 | personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi | 01.10-1.01.01.01.004 | 25.195,66 |

e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e irap, risulta già impegnata ed è finanziata con fondo pluriennale vincolato e trova copertura nei capitoli di bilancio sotto riportati che presentano la voluta disponibilità:

| Bilancio | Capitolo PEG | Descrizione capitolo PEG | Cod.Bilancio | Importo da impegnare (IVA compresa) |
|----------|--------------|---|----------------------|-------------------------------------|
| 2017 | 51459 | personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi - contributi a carico ente | 01.10-1.01.02.01.001 | 5.996,57 |
| 2017 | 51865 | irap -imposta regionale attivita' produttive- a debito su servizi e attivita' comunali (lavoro dipendente e assimilati) | 01.10-1.02.01.01.001 | 2.141,63 |

5. Dare atto che la differenza pari a € 6.765,06 costituisce economia di bilancio al capitolo;



| Bilancio | Capitolo PEG | Descrizione capitolo PEG | Cod.Bilancio |
|-------------|--------------|---|----------------------|
| 2017 FPV | 51457 | personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi | 01.10-1.01.01.01.004 |

6. Liquidare i compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2016 a favore del segretario generale, Dott.ssa Laura Mancini nella misura lorda di € 9.322,94 dando atto che la spesa connessa a quanto sopra, risulta già impegnata e trova copertura come riportato nella tabella seguente:

| Bilancio | Capitolo PEG | Descrizione capitolo PEG | Cod.Bilancio | Importo da impegnare (IVA compresa) |
|---------------------|--------------|--|----------------------|-------------------------------------|
| 2017 FPV 2016 | 51150 | personale segreteria generale - retribuzioni | 01.02-1.01.01.01.002 | 9.322,94 |

e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e irap, risulta già impegnata e trova copertura nei capitoli di bilancio sotto riportati che presentano la voluta disponibilità:

| Bilancio | Capitolo PEG | Descrizione capitolo PEG | Cod.Bilancio | Importo da impegnare (IVA compresa) |
|---------------------|--------------|---|----------------------|-------------------------------------|
| 2017 FPV 2016 | 51155 | personale segreteria generale - contributi a carico dell'ente | 01.02-1.01.02.01.001 | 2.218,86 |
| 2017 | 51865 | irap -imposta regionale attivita' produttive- a debito su servizi e attivita' comunali (lavoro dipendente e assimilati) | 01.10-1.02.01.01.001 | 792,45 |

7. disporre la pubblicazione del presente atto fino al 31/12/2022, nella sezione Amministrazione Trasparente del portale comunale, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013;

Il Segretario Generale
F.to Dr.ssa Laura Mancini

Cesano Maderno, 04.12.2017

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(ai sensi dell'art. 151 – 4° comma – del T.U.E.L. – D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Il Dirigente dell'Area
Servizi amministrativi e finanziari
F.to Mara Mattiuz

Cesano Maderno, 04.12.2017

Impegno n. 2017/8.1- 6.1- 7.10 - 6.1 - 9.1 - 7.11

Accertamento n.



DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio, consultabile sul sito Internet ***www.comune.cesano-maderno.mb.it*** alla sezione ***Albo Pretorio on-line***, per almeno quindici giorni consecutivi

Cesano Maderno, 14.12.2017

L'ISTRUTTORE

F.to Graziella Macheda